

# **Bołovanje preduzetnika – uslovi za ostvarivanje prava na naknadu zarade za vreme bołovanja**

Neka od pitanja koja često postavljate jeste da li preduzetnik može da ostvari pravo na naknadu zarade tokom bołovanja i pod kojim uslovima, kao i kako se računa iznos naknade koji može očekivati.

Ovo pitanje uređeno je Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

U smislu ovog Zakona i našeg tekst, pod **preduzetnikom** podrazumevamo preduzetnike koji su registrovani za obavljanje zakonom dozvoljene delatnosti u vidu zanimanja radi samostalnog obavljanja delatnosti, obavljanja delatnosti slobodne profesije, kao i samostalne umetnike, u skladu sa zakonom.

Članom 78. Zakona o zdravstvenom osiguranju, propisano je da pravo na naknadu zarade pripada preduzetniku **za vreme za koje bi obavljao delatnost kao preduzetnik da nije nastupila privremena sprečenost za rad.**

Dakle, preduzetnik koji zbog bolesti nije u mogućnosti da obavlja delatnost, ostvaruje pravo na naknadu zarade **u periodu privremenog prekida obavljanja delatnosti.**

Možemo reći da je **osnovni uslov** za ostvarivanje naknade zarade za vreme bołovanja preduzetnika da preduzetnik za vreme bołovanja **privremeno prekine obavljanje delatnosti.**

Podatak o privremenom prekidu obavljanja delatnosti obavezno se **registruje kod Agenciji za privredne registre.** Stoga je **dokaz** o prekidu obavljanja delatnosti **registracija** podatka o

privremenom prekidu obavljanja delatnosti kod APR-a.

Ukoliko ovaj osnovni **uslov nije ispunjen**, odnosno ukoliko preduzetnik ne registruje prekid obavljanja delatnosti u Agenciji za privredne registre, u skladu sa članom 86. Zakona, **ne pripada mu naknada zarade** iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja, **uz jedan izuzetak** – u slučaju da preduzetnik zapošljava jednog ili više radnika, u kom slučaju mu pripada 50% od naknade zarade koja bi mu pripadala da je odjavio radnju.

Dakle, možemo sumirati **uslove i visinu** naknade koja će pripasti preduzetniku koji ih ispuni:

- Preduzetnik registruje **privremeni prekid obavljanja delatnosti** tokom sprečenosti za rad – ostvaruje **100% obračunate** naknade bolovanja,
- Preduzetnik ne registruje privremeni prekid obavljanja delatnosti ali ima **zaposlenog** (jednog ili više radnika po osnovu ugovora o radu) – ostvaruje **50% obračunate** naknade bolovanja,
- Preduzetnik **ne registruje privremeni prekid** obavljanja delatnosti i **nema zaposlene** radnike – **ne ostvaruje naknadu** zarade tokom sprečenosti za rad iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja.

Važno je istaći da preduzetnik opisan pod tačkom 3) neće ostvariti pravo na naknadu zarade ukoliko u Agenciji za privredne registre **prijavi člana porodice kao ovlašćeno lice bez zasnivanja radnog odnosa**, a u skladu sa mogućnošću iz Zakona o privrednim društvima da članovi porodičnog domaćinstva mogu obavljati rad kod preduzetnika **bez zasnivanja radnog odnosa** u određenim situacijama (kao što je sprečenost preduzetnika da radi usled bolesti). Naime, kako članovi domaćinstva ne zasnivaju radni odnos, **nije ispunjen uslov** da preduzetnik primi 50% naknade.

Pored osnovnog uslova, potrebno je da budu ispunjeni i sledeći

## uslovi:

- preduzetnik je redovno **platio doprinose** za zdravstveno osiguranje, i
- preduzetnik je **prijavljen** na obavezno socijalno osiguranje **najmanje 3 meseca neprekidno** odnosno **6 meseci sa prekidima** u poslednjih 18 meseci pre otvaranja bolovanja.

Svi ovi uslovi su **kumulativni** – da bi preduzetnik primio naknadu za vreme bolovanja od državnih institucija, potrebno je da svi uslovi budu ispunjeni.

U narednom tekstu objasnićemo kako se računa iznos naknade zarade koji će primiti preduzetnik iz sredstava obaveznog osiguranja tokom bolovanja.